

OBTENCIÓN DE PERSONAL

INFORME FINAL

CONCURSO INTERNO
PARA PROVEER EL CARGO **ABOGADO/A COORDINADOR CAVI CONCEPCIÓN**
DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DEL BIOBÍO.

BASES RESOLUCIÓN EXENTA Nº403/2024

AGOSTO 2025

1.- ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del concurso interno para el cargo de Abogado/a Coordinador/a CAVI Concepción, de la Corporación de Asistencia Judicial del Biobío, regido por bases aprobadas por Resolución Exenta N°403/2024, que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

- Evaluación Formal de antecedentes.
- Evaluación Curricular.
- Prueba Técnica.
- Entrevista Psicolaboral.
- Entrevista de Apreciación Global.

2.-ETAPA N°2: EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR.

Evaluación Formal:

En esta etapa se revisan los antecedentes formales de postulación, que se deben presentar de forma obligatoria, según establece las bases.

- a) Cédula de Identidad, vigente.
- b) Certificado título o copia legalizada, sin ningún tipo de marca o enmienda. La sola existencia de marcas o enmendaduras en el documento implicará que no ha sido acompañado, inclusive tratándose de los títulos y certificados otorgados por las instituciones respectivas en sistemas de firma electrónica o digital.
- c) Certificado de Antecedentes para fines particulares, con una antigüedad no mayor a 60 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha de cierre de las postulaciones.
- d) Certificado de no encontrarse inscrito en el registro de inhabilidades para trabajar con menores (niños, niñas y adolescentes) extendido por el Servicio de Registro Civil e Identificación, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.

Estos documentos fueron revisados en la etapa de “Revisión Formal de Antecedentes” a objeto de verificar su pertinencia y permitir al postulante continuar con la siguiente etapa. De no presentar la documentación solicitada, según lo indican las bases la postulación será desestimada.

Resultado de la etapa:

EVALUACIÓN FORMAL						
N°	RUN	Título	Cert. de Antecedentes	Cert. Inhabilidades con menores	Cumple/ no cumple	Experiencia Laboral Caj 12 meses dentro de 24 meses
1	17.343.12X-X	SI	SI	SI	SI	SI
2	18.384.69X-X	SI	SI	SI	SI	SI
3	11.896.22X-X	SI	SI	SI	SI	SI
4	15.591.49X-X	SI	SI	SI	SI	SI
5	16.490.66X-X	SI	SI	SI	SI	SI
6	10.340.34X-X	SI	SI	SI	SI	SI
7	16.813.08X-X	SI	SI	SI	SI	SI
8	18.803.25X-X	SI	SI	SI	SI	SI
9	17.204.86X-X	SI	SI	SI	SI	SI

Evaluación Curricular:

En esta etapa se valora cuantitativamente la experticia y experiencia de los/as candidatos/a, que tienen relación con:

- Estudios, capacitaciones y cursos de formación educacional conforme al perfil del cargo y bases del concurso.
- Experiencia laboral, según lo indicado por las bases del concurso, conforme al perfil del cargo y bases del concurso.

Los criterios se visualizan en la siguiente tabla:

Resultado de la etapa:

N°	RUN	ESPECIALIZACIÓN				CAPACITACIONES RELACIONADAS AL CARGO		Experiencia Profesional			Experiencia Laboral en la Institución			Total puntaje	Porcentaje
		Dos o más Magister	Un Magister	Dos o más Diplomados o Postítulos de 120 horas mínimo	Diplomado/Postítulo de 120 horas mínimo	Más de 100 horas	Entre 30 y 99 horas	5 años y más	entre 4 y 4 años 11 meses	entre 3 y 3 años 11 meses	4 años y más	entre 3 años y 3 años 11 meses	entre 2 años y 2 años 11 meses		
		20 pts	15 pts	10 pts	9 pts	7 pts	5 pts	17 pts	12 pts	10 pts	9 pts	6 pts	3 pts		
1	16.490.66X-X	0	15	0	9	7	0	17	0	0	9	0	0	57	90,48
2	10.340.34X-X	0	15	10	0	0	5	17	0	0	9	0	0	56	88,89
3	15.591.49X-X	0	15	10	0	7	0	17	0	0	0	6	0	55	87,30
4	11.896.22X-X	0	15	0	0	7	0	17	0	0	9	0	0	48	76,19
5	17.343.12X-X	0	15	0	0	7	0	17	0	0	0	0	3	42	66,67
6	17.204.86X-X	0	15	10	0	0	0	17	0	0	0	0	0	42	66,67
7	16.813.08X-X	0	0	10	0	0	5	17	0	0	0	0	3	35	55,56
8	18.384.69X-X	0	0	10	0	7	0	17	0	0	0	0	0	34	53,97
9	18.803.25X-X	0	0	0	0	7	0	0	0	10	0	0	3	20	31,75

3.- ETAPA Nº2: PRUEBA TÉCNICA

Se realiza la Etapa de Evaluación Técnica, con fecha 24 de enero a las 09:00 horas, en la Sala de reuniones de la Dirección General CAJ Biobío, ubicada en calle Freire N°1220, Concepción y, paralelamente, de los postulantes que solicitaron la opción de rendir en otra región, el postulante RUT: 15.591.4XX-X, rinde en la Dirección Regional de Aysén.

Para la realización de esta etapa, se citaron a los 8 candidatos que superaron la etapa anterior, de los que se presentaron 7 a rendir la prueba técnica. En esta etapa, se evaluó el factor competencias técnicas para el desempeño de la función, mediante una prueba de conocimientos específicos, que están señalados en las bases de este proceso.

El resultado de esta prueba, que permite superar la etapa, es un porcentaje igual o superior de logro de un 70%.

El resultado de la evaluación, de los candidatos que rindieron la prueba técnica es el siguiente:

	Postulante	Prueba de Conocimientos	Resultado
1	18.384.69X-X	95,71%	Avanza a la siguiente etapa
2	15.591.49X-X	94,28%	Avanza a la siguiente etapa
3	11.896.22X-X	92,85%	Avanza a la siguiente etapa
4	10.340.34X-X	82,85%	Avanza a la siguiente etapa
5	17.204.866X-X	75,71%	Avanza a la siguiente etapa
6	16.813.08X-X	75,71%	Avanza a la siguiente etapa
7	16.490.66X-X	71,42%	Avanza a la siguiente etapa

4.-ETAPA N°3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL:

El proceso de evaluación psicolaboral se ejecutó por las profesionales de Reclutamiento y Selección, psicólogas doña Miriam Figueroa Parra y, doña Natalia Sánchez Lagos, el día 14 de marzo, a partir de las 09:30 horas. En dicha instancia se demarcan las acciones propias del proceso.

Se realiza entrevista y aplicación de instrumentos a los candidatos con el objeto de pesquisar las competencias descritas en el perfil del cargo al que postulan.

Esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

La profesional, luego de realizada la entrevista al oponente, califica conforme a alguna de las siguientes opciones:

- Postulante plenamente recomendable para el cargo;
- Postulante recomendable con observaciones para el cargo; o
- Postulante no recomendable para el cargo.

Pasa a la siguiente etapa quien haya obtenido el resultado de “Postulante plenamente recomendable para el cargo”. El Comité de selección podrá determinar que los postulantes con resultado recomendable con observaciones para el cargo puedan pasar a la Etapa Entrevista de Apreciación Global, lo cual quedará consignado en acta respectiva.

Resultados de la etapa:

En consideración a lo dispuesto en la resolución N°403/2025 de Concurso Interno, pasan a la siguiente etapa:

Postulante	Calificación	Resultado Etapa
10.340.34X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA
18.384.69X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA
17.204.86X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA
15.591.49X-X	RECOMENDABLE CON OBSERVACIONES	NO AVANZA
11.896.22X-X	RECOMENDABLE CON OBSERVACIONES	NO AVANZA
16.490.66X-X	NO ASISTE	NO AVANZA
16.813.08X-X	NO ASISTE	NO AVANZA

Se deja constancia que el comité de selección debatió respecto a lo previsto en las bases, referente a “*En caso de presentarse un número inferior a 3 candidatos, el Comité de Selección podrá determinar que los postulantes con resultado recomendable con observaciones para el cargo, puedan pasar a la siguiente etapa*”. Sin embargo, teniendo presente el principio de estricta sujeción a las bases, se concluye que no resulta aplicable en el presente caso, toda vez que de acuerdo a los resultados esta etapa es superada por 3 postulantes, por tanto, no concurre el supuesto de hecho previsto en las bases esto es, *presentarse un número inferior a 3 candidatos*.

5.-ETAPA N°4: ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL.

En esta etapa se evalúan los factores de competencias técnicas, laborales y personales para el desempeño de la función, lo que se realiza en una sola sesión. Cada miembro de la comisión realizará un número determinado de preguntas y son responsables de realizar una evaluación de las respuestas, calificando su apreciación general con una nota final que refleja el desempeño individual según el rango establecido en las bases. Para aprobar esta etapa, se necesita una ponderación mínima del 70%.

La ponderación obtenida en la etapa de evaluación de la Entrevista de Apreciación Global se obtendrá de la siguiente formula:

$$\frac{\text{Promedio Nota Obtenido}}{\text{Promedio Nota Obtenible (70)}} \times 100 = \text{PONDERACIÓN OBTENIDA}$$

La entrevista de apreciación personal se llevó a cabo de manera presencial el día 29 de abril del 2025, desde las 15:00 horas en dependencias de la Dirección General.

Resultado de la etapa:

Conforme al resultado indicado en el punto anterior y la fórmula para calcular la ponderación de la presente etapa, el Comité de Selección concluye que los/as postulantes aprobaron satisfactoriamente la etapa N°4, siendo el resultado final, para la presente etapa, el siguiente:

ETAPA N°4: ENTREVISTA PERSONAL			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	18.384.69X-X	92,85%	AVANZA
2	17.204.86X-X	91,42%	AVANZA
3	10.340.34X-X	75,71%	AVANZA

6.- NOMINA POSTULANTES IDÓNEOS PARA OCUPAR EL EMPLEO:

Las etapas del presente Concurso Interno se desarrollaron en conformidad a lo establecido en las bases según Resolución Exenta N.º 403/2024.

RESULTADOS RES.403/2024									
N.º	Postulante	Rut	E.F.	E.C	E.T	E.P	E.A.G.	>70%	APRUEBA
1		10.340.34X-X	Cumple	88,89	82,85%	PRPC	75,71%	82,48%	SI
2		18.384.69X-X	Cumple	53,97%	95,71%	PRPC	92,85%	80,84%	SI
3		17.204.86X-X	Cumple	66,67%	75,71%	PRPC	91,42%	77,93	SI

Nota:

- E.T: Evaluación Técnica*
- E.F: Evaluación Formal*
- E.C: Evaluación Curricular*
- E.P: Evaluación Psicolaboral*
- E.A.G: Entrevista de Apreciación Global*
- PRPC: Plenamente recomendado para el cargo*

Para constancia firma:



Claudia Oñate Koselly
Directora de Recursos Humanos
Corporación de Asistencia Judicial Región del Biobío